

Training Leiderschap en transformeren in het digitale tijdperk



We leven in een tijd van digitale revolutie. Deze digitale ontwikkeling zal de komende jaren nog sneller gaan en meer impact hebben op onze economie en maatschappij. Ook in je eigen organisatie zult je steeds meer bezig zijn met verandering en digitalisering. Goed leidinggeven aan deze snel gaande veranderingen en digitale transformatie is noodzakelijk. Leidinggeven aan een geslaagde transformatie die effectief en succesvol is alleen mogelijk als je regie en controle hebt over de noodzakelijke transitie.

In de training Digitaal Leiderschap geven meerdere experts jou inzichten, tools en kennis om een sterke digitaal leider te worden. Workshops, implementatie, praktijk en impact staan centraal!



Beoordeeld met een 9+
al jaren onderscheidend

Context

De veranderingen en digitalisering in maatschappij en organisaties volgen elkaar in steeds sneller tempo op. Alles grijpt op elkaar in waardoor er met recht sprake is van een digitale revolutie. Een revolutie waar we geen ervaring mee hebben maar die wel ingrijpt op klanten en de eigen organisatie. Dit heeft steeds vaker verdergaande consequenties, met bedreigingen maar ook met kansen.

De essentie

De training Digitaal Leiderschap biedt een hoogwaardige opzet met experts uit de praktijk. Tijdens de trainingdagen ligt de focus op de combinatie van inspiratie, informatie en bovenal de toepassing. In plaats van colleges en op zichzelf staande lange presentaties zullen interactieve sessies de kern zijn van alle trainingdagen. De deelnemers zullen na deelname in staat zijn om succesvol digitale veranderingen binnen organisaties uit te voeren. Naast praktische tools voor het managen van de transformatie is er ook veel aandacht voor het omgaan met weerstanden en het effect van het eigen gedrag en de stijl van leidinggeven

Onderwerpen

Onder andere de volgende onderwerpen komen aan de orde:

- Welke digitale trends zien we?
- Wat zijn de gevolgen van deze trends?
- Welke maatschappelijke veranderingen zijn er zien we?
- Wat hebben deze voor gevolgen?
- De gevolgen voor:
 - onze klanten
 - de klanten van onze klanten
 - onze bedrijfsvoering
 - onze sociale netwerken
- Waar liggen de bedreigingen?
- Waar liggen de kansen?
- Waar heeft het effect op?
- Van optimalisatie naar transformatie en naar disruptie
- Hoe disruptief te zijn?
- Hoe te innoveren?
- Wat maakt veranderen zo complex in het digitale tijdperk?
- De succesfactoren
- Regie en controle houden over de digitale transformatie
- De belangrijkste aandachtsgebieden bij elke verandering
- Het betrekken van alle actoren
- Het verhogen van het urgentiebesef
- Omgaan met weerstanden en blokkades
- Hoe ziet mijn plan er voor mijn organisatie uit?

Onze werkwijze:

1. INTAKE: Om de stof goed af te stemmen op de persoonlijke leerdoelen van de deelnemers zal er een intake plaatsvinden. Bij deze intake ligt de focus op de persoonlijke wensen. Dit kan zowel mondeling als schriftelijk.

2. DE TRAINING: bestaat uit meerdere blokken. Het eerste blok bestaat uit twee aaneengesloten dagen, daarna volgen twee losse dagen. Het traject is verdeeld over een periode van 2 maanden. Tussen de trainingdagen worden opdrachten uitgewerkt die in de vervolgessie besproken worden. Toepassing binnen de eigen organisatie staat centraal!

3. ONDERSTEUNING: Kweekel biedt vanaf het eerste blok een support-programma aan. Dit programma duurt tot zes weken na de laatste trainingdag. Het geeft de mogelijkheid ondersteuning te ontvangen bij het in de praktijk brengen van de leerdoelen en verbeteringen. Ook hebben de deelnemers toegang tot ons online portal.

4. BOEKEN: Het merendeel van de stof is vastgelegd in boeken. Deelnemers krijgen de relevante boeken. Dit ter inspiratie en als naslagwerk.

5. RGO: Onder voorwaarden kunnen deelnemers in aanmerking komen voor een RGO-certificering. RGO-gecertificeerden kunnen deelnemen aan intervisie trajecten georganiseerd door RGO. Dit is een platform van, door en voor managers die zichzelf willen blijven ontwikkelen op het gebied van resultaatgericht werken, managen en organiseren en veranderen.

Het resultaat

Deelnemers hebben na afloop van de training een overzicht van de belangrijkste stappen en aandachtsgebieden van elke digitale transformatie. Ze zijn beter in staat om de digitalisering in hun eigen praktijk of organisatie vorm te geven en succesvol te leiden. Daarnaast hebben ze meer zicht op de invloed van het eigen gedrag en stijl van leidinggeven op het resultaat. Bovendien zijn er verschillende effectieve handvatten aangereikt die direct en met succes in de praktijk toegepast kunnen worden.

Maar bovenal hebben ze een plan wat ze gelijk kunnen gaan toepassen in hun eigen organisatie.

Samen gaan voor groei!

